

To: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Thur 4/16/2020 12:41:41 PM
Subject: Doorst: concept ontslagbeleid en opheffen isolatie COVID-19 pt
Received: Thur 4/16/2020 12:41:42 PM

Dit is het huidige voorstel.
 Ik heb hier nog geen reactie op gezien.
 Mijn idee is om hier morgen over te bellen.

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Datum: 16 april 2020 om 11:58:17 CEST
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@gmail.com>, (10)(2e)@kumc.nl <(10)(2e)@kumc.nl>, (10)(2e)@kennisinstituut.nl' <(10)(2e)@kennisinstituut.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Onderwerp: RE: concept ontslagbeleid en opheffen isolatie COVID-19 pt

Beste (10)(2e)

Dank jullie voor het nu al delen van jullie informatie.
 Dat is erg waardevol voor het RIVM/LCI.

Gisteren heb ik gesproken met (10)(2e), directeur van het kennisinstituut, dat we gaan proberen zo goed mogelijk bij elkaar aan te sluiten door de stukken met elkaar te delen die over een weer geproduceerd worden. Het blijft natuurlijk zo dat intra- en extramuraal beleid zo nauw verbonden blijft met elkaar dat ik wel vraag om laagdrempelig overleg hierover, zodat wij wel betrokken blijven bij de richtlijn waar het beleid naar toe gaat. Ik waardeer het daarom zeer dat (10)(2e) gedurende het proces een en ander met ons heeft gedeeld.

Daarbij is het natuurlijk zo dat de stukken van de FMS expertgroep infectiepreventie niet weer opnieuw ter discussie hoeven te staan, tenzij dat expliciet aan de RIVM/LCI gevraagd wordt om ergens wat van te vinden, of in mee te denken. Het lijkt mij daarom goed dat de FMS expertgroep de stukken als zij definitief zijn in PDF met ons deelt, zodat daar geen discussie meer over hoeft te zijn.

In dat geval zouden zij ook ter kennisgeving aan het OMT kunnen worden aangeboden, om die kennis ook daadwerkelijk te ontsluiten.

Graag hoor ik van jullie je ook kunnen vinden in deze manier van werken.

Vriendelijke groet,

(10)(2e)
 Arts Maatschappij & Gezondheid | Profielarts Infectieziektebestrijding ^{KNMG}
 Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI)
RIVM - Centrum Infectieziektebestrijding (CIb)
 T (10)(2e)
 M (10)(2e)
 (10)(2e)

From: (10)(2e) <(10)(2e)@gmail.com>
Sent: woensdag 15 april 2020 17:44

Cc: (10)(2e) @lumc.nl; (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Subject: Re: concept ontslagbeleid en opheffen isolatie COVID-19 pt

Welke discussiegroep is dit nu?

Ik denk dat heel veel groepen hun eigen beleid voor ontslag/ontvlaggen hebben, maar gisteren hebben wij probeert vanuit de FMS een gemeenschappelijke noemer te vinden. Mijn hoop was dat stukken vanuit de FMS expertise groep niet discussiestukken worden maar ook kunnen dienen als FMS/NVMM standpunt voor "richtlijnen" die ter discussie staan.

Groet, (10)(2e)

Op wo 15 apr. 2020 om 17:34 schreef (10)(2e) <(10)(2e)@certe.nl>:
 Beste (10)(2e)

Hierbij het voorstel dat hier nu ligt. Wordt morgen over besloten. IC arts leest mee.
 In Friesland zijn de criteria van het zwarte deel al aangenomen.
 Voor Groningen Drenthe heb ik (ook op verzoek van intensivisten) het rode IC deel toegevoegd.

Groeten,
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) @lumc.nl <(10)(2e)@lumc.nl>

Verzonden: woensdag 15 april 2020 16:21

Aan: (10)(2e) @rivm.nl; (10)(2e) @gmail.com

CC: (10)(2e) @rivm.nl; (10)(2e) <(10)(2e)@certe.nl>; (10)(2e) @ggd.amsterdam.nl; (10)(2e) @pamm.nl; (10)(2e) @etz.nl;
 (10)(2e) @rivm.nl; (10)(2e) @rivm.nl

Onderwerp: RE: concept ontslagbeleid en opheffen isolatie COVID-19 pt

Ha (10)(2e)

Hier zijn wij gisteren op uitgekomen, waarbij er ruimte is voor lokale invulling qua termijnen, omdat daar geen evidence/duidelijke uitspraak voor is.

Hartelijke groet,
 (10)(2e)

Dr. (10)(2e) Arts-microbioloog (10)(2e) Afdeling Medische Microbiologie | Leids Universitair Medisch Centrum | E4P-059 | Postbus 9600 | 2300 RC Leiden | (10)(2e) (10)(2e) @lumc.nl

P.S. Ten gevolge van de drukte rond Corona zijn mijn antwoorden en mails kort en bondig en kan ik niet altijd snel antwoorden..

From: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Sent: woensdag 15 april 2020 10:30

To: Veldkamp, K.E. (MM) <(10)(2e)@lumc.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@gmail.com>

Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@certe.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@certe.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@ggd.amsterdam.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@ggd.amsterdam.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@pamm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@pamm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@etz.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Subject: RE: concept ontslagbeleid en opheffen isolatie COVID-19 pt

Importance: High

Beste (10)(2e)

Zouden jullie al kunnen delen met ons wat jullie hebben ontwikkeld en/of wat voor commentaar jullie hebben op ons stuk?

Ik hoor het graag z.s.m.

Vriendelijke groet,

(10)(2e)
Arts Maatschappij & Gezondheid | Profielarts Infectieziektebestrijding ^{KNMG}
Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI)
RIVM - Centrum Infectieziektebestrijding (CIb)
T (10)(2e)
M (10)(2e)

From: (10)(2e)
Sent: dinsdag 14 april 2020 19:27
To: (10)(2e) @lumc.nl'; (10)(2e) @lumc.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @gmail.com>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @certe.nl> <(10)(2e) @certe.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @ggd.amsterdam.nl> <(10)(2e) @ggd.amsterdam.nl>; (10)(2e) (10)(2e) @pamm.nl> <(10)(2e) @pamm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @etzn.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>
Subject: concept ontslagbeleid en opheffen isolatie COVID-19 pt
Importance: High

Beste (10)(2e)

Hierbij het eerste concept ontslagbeleid en opheffen van isolatie voor COVID-19 patiënten en medewerkers. Ik stuur het ECDC document mee en tevens het onderzoek van (10)(2e).

Ik heb hierbij de ideeën van intra en extramuraal samengevat, zoals ik ook eerder gehoord heb van (10)(2e). Ik denk dat het knelpunt ligt bij de 24 a 72 uur. Dat wordt vooral intramuraal nogal anders gehanteerd.

Wij horen graag jullie commentaar/reacties op dit concept.

Vriendelijke groet,

(10)(2e)
Arts Maatschappij & Gezondheid | Profielarts Infectieziektebestrijding ^{KNMG}
Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI)
RIVM - Centrum Infectieziektebestrijding (CIb)
T (10)(2e)
M (10)(2e)
(10)(2e)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.
www.rivm.nl/en Committed to health and sustainability

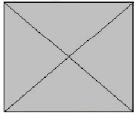
Deze e-mail is afkomstig van Stichting Certe Medische Diagnostiek en Advies. De inhoud van dit bericht, inclusief eventuele ingesloten bestanden, is vertrouwelijk en alleen bestemd voor de geadresseerde(n). Anderen dan de geadresseerde(n) mogen geen gebruik maken van dit bericht, het niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vernieuwvuldigen. Stichting Certe Medische Diagnostiek en Advies en de afzender aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor de gevolgen van een verminkte weergave, vertraagde of gebrekkige overbrenging of ongeautoriseerd gebruik van de e-mail.

Stichting Certe Medische Diagnostiek en Advies is ingeschreven onder KvK nr 41009381 en BTW nr NL0028.92.418 B01.

--

(10)(2e) MD, PhD,

FSHEA, FESCMID, FISAC, F-Reshape
Consultant Microbiologist, Canisius-Wilhelmina Hospital
Professor of Infection Control, Radboudumc Center for Infectious Diseases
Canisius-Wilhelmina Hospital
P.O. Box 9015 (C-70)
6500 GS Nijmegen
Nijmegen, The Netherlands
Tel. (10)(2e) (office)
(10)(2e) (mobile)
Email: (10)(2e) @ymail.com
Twitter: @AVIPNL



www.ReflectionsIPC.com